

Artikel 1 Definities

Work-Tech

De Besloten vennootschap Work-Tech B.V. ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 94273901 en gevestigd aan de Ezingerweg 70-33, 7943 AZ Meppel

Opdrachtgever

De natuurlijke of rechtspersoon met wie door Work-Tech een overeenkomst van Opdracht wordt aangegaan.

Opdracht

De overeenkomst tussen de Opdrachtgever en Work-Tech op grond waarvan Work-Tech werving en selectiewerkzaamheden verricht ten behoeve van de Opdrachtgever teneinde een rechtstreekse arbeidsverhouding van welke aard dan ook tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever tot stand te brengen.

Samenwerkingsovereenkomst

elke overeenkomst en andere verplichtingen tussen Opdrachtgever en Work-Tech, alsmede voorstellen van Work-Tech voor diensten die door Work-Tech aan Opdrachtgever worden verstrekt en die door Opdrachtgever worden aanvaard en zijn geaccepteerd en uitgevoerd door Work-Tech.

Kandidaat

Degene die betrokken wordt in werving en selectie werkzaamheden van Work-Tech ten behoeve van de Opdrachtgever.

Plaatsing

Het moment waarop de Opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook overeenkomt met de door Work-Tech in het kader van een Opdracht of introductie aangeboden Kandidaat.

Fee

De door de Opdrachtgever aan Work-Tech verschuldigde vergoeding (exclusief de wervingskosten en eventuele aanvullende kosten) in verband met de Opdracht.

Artikel 2 Toepasselijkheid

Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle Opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van arbeidskrachten door Work-Tech voor de Opdrachtgever. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3 De Opdracht

1. Work-Tech stelt per Opdracht een schriftelijke 'Samenwerkingsovereenkomst' op en spant zich in om binnen de daarin overeengekomen termijn en nadat de Opdrachtgever de Samenwerkingsovereenkomst voor akkoord heeft ondertekend op de in de Samenwerkingsovereenkomst opgenomen voorwaarden naar beste kunnen en op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte gegevens een of meer kandidaten te selecteren die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de Opdrachtgever teneinde een Plaatsing te realiseren.
2. Er is sprake van een Plaatsing op het moment dat de Opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook overeenkomt met de door Work-Tech in het kader van een Opdracht of introductie aangeboden Kandidaat.
3. Work-Tech mag bij de uitvoering van de Opdracht gebruik maken van derden. De toepasselijkheid van de artikelen 7:404 BW en 7:407 lid 2 BW is expliciet uitgesloten.

Artikel 4 Verplichtingen Opdrachtgever

1. Work-Tech gaat bij de uitvoering van de Opdracht uit van de informatie die de Opdrachtgever omtrent de gewenste profielen, werkervaring en opleidingseisen verstrekt. Work-Tech gaat ervan uit dat die informatie juist is en tijdig door de Opdrachtgever wordt verstrekt.

2. De Opdrachtgever is gehouden Work-Tech in het kader van de dienstverlening te voorzien van alle relevante informatie die van invloed is op de dienstverlening, in ieder geval maar niet uitsluitend organisatiewijzigingen, standplaatswijzigingen en wijzigingen in het personeelsbestand.
3. Work-Tech gaat er bij de uitvoering van de Opdracht van uit dat de Opdrachtgever de benodigde medewerking verleent en tijd inruimt voor onder andere de gesprekken met kandidaten en spreekkamers ter beschikking stelt.
4. De Opdrachtgever behandelt alle informatie met betrekking tot kandidaten vertrouwelijk en zal deze informatie niet gebruiken zonder toestemming van de Kandida(a)t(en) en/of Work-Tech.
5. Het staat Opdrachtgever, tenzij partijen exclusiviteit zijn overeengekomen, vrij om ten aanzien van de functies waarop de Opdracht betrekking heeft vergelijkbare overeenkomsten aan te gaan met anderen dan Work-Tech.

Artikel 5 Intrekken en wijzigen van een Opdracht

Indien de Opdrachtgever een Opdracht, waarvan partijen zijn overeengekomen dat deze exclusief aan Work-Tech is verstrekt, intrekt, beëindigt of elementen uit een Opdracht zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van Work-Tech sprake is van een nieuwe Opdracht, voordat een in het kader van de Opdracht reeds aangeboden Kandidaat is geaccepteerd of voordat de in de Samenwerkingsovereenkomst overeengekomen termijn is verstreken, is de Opdrachtgever een vergoeding aan Work-Tech verschuldigd ter hoogte van 50% van de in de Samenwerkingsovereenkomst opgenomen Fee.

Artikel 6 Einde Opdracht

1. Een Opdracht eindigt op het moment dat er een Plaatsing tot stand komt of op het moment dat een der partijen (ná de in de Samenwerkingsovereenkomst overeengekomen termijn) de Opdracht intrekt of opzegt.
2. De Opdracht tussen Work-Tech en de Opdrachtgever kan – naast de mogelijkheden die de wet biedt - per direct worden beëindigd zonder rechterlijke tussenkomst en zonder dat een ingebrekestelling is vereist, ingeval:
 - de Opdrachtgever in staat van faillissement verkeert of daartoe een aanvraag is ingediend;
 - de Opdrachtgever in (voorlopige) surseance van betaling verkeert of daartoe een aanvraag is ingediend;
 - de Opdrachtgever door beslaglegging op zijn eigendommen, onder curatelestelling of anderszins de beschikkingsbevoegdheid over haar vermogen of delen daarvan verliest;
 - (de onderneming van) de Opdrachtgever wordt ontbonden of geliquideerd;
 Het voorgaande laat onverlet het recht van Work-Tech om volledige schadevergoeding te vorderen van de Opdrachtgever.

Artikel 7 De Fee

1. Opdrachtgever is aan Work-Tech de in de Samenwerkingsovereenkomst overeengekomen fee verschuldigd bij Plaatsing van een Kandidaat
2. Alle prijzen zijn in beginsel exclusief omzetbelasting (btw), tenzij anders overeengekomen.
3. Work-Tech voert haar werkzaamheden uit conform het overeengekomen tarief. De kosten van de werkzaamheden worden achteraf berekend aan de hand van de door Work-Tech opgestelde (nacalculatie), tenzij anders overeengekomen.
4. Reistijd ten behoeve van opdrachtgever en met reizen gerelateerde kosten worden aan Opdrachtgever doorberekend, indien en voor zover partijen dit in de Samenwerkingsovereenkomst zijn overeengekomen
5. Opdrachtgever is verplicht de kosten van derden, die na goedkeuring van opdrachtgever door Work-Tech ingezet worden, volledig te vergoeden tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen.
6. De hiervoor onder 3 t/m 5 genoemde kosten maken geen deel uit van de fee, tenzij anders overeengekomen.
7. Partijen kunnen overeenkomen dat Opdrachtgever een voorschot dient te betalen. Indien een voorschot is overeengekomen, dient Opdrachtgever het voorschot te betalen alvorens een aanvang wordt gemaakt met de uitvoering van de Opdracht.

8. Opdrachtgever kan geen rechten of verwachtingen ontleen aan een vooraf afgegeven begroting, tenzij partijen uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen.
9. Work-Tech is gerechtigd om de geldende prijzen en tarieven jaarlijks te verhogen conform de geldende inflatietarieven. Overige prijswijzigingen gedurende de overeenkomst zijn slechts mogelijk indien en voor zover deze uitdrukkelijk zijn vastgelegd in de overeenkomst.
10. De Opdrachtgever is de Fee tevens verschuldigd indien de Opdrachtgever binnen achttien maanden na het - zonder Plaatsing- eindigen van een Opdracht, dan wel binnen achttien maanden nadat een Kandidaat door Work-Tech aan de Opdrachtgever is voorgesteld, voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook met de Kandidaat aangaat, voor dezelfde of een andere functie dan waarvoor de Kandidaat was voorgesteld.
11. De Opdrachtgever is de Fee niet verschuldigd indien Work-Tech er niet in is geslaagd een geschikte Kandidaat te selecteren. De wervingskosten en de in lid 5 bedoelde aanvullende kosten zijn wel verschuldigd, indien en voor zover partijen dit in de Samenwerkingsovereenkomst zijn overeengekomen
12. Work-Tech zal zich, indien de Kandidaat binnen de termijn van de proeftijd de arbeidsverhouding beëindigt of wanneer binnen drie maanden na datum indiensttreding bij Opdrachtgever aantoonbaar blijkt dat de Kandidaat niet geschikt is voor de beoogde functie, inspannen een vervangende Kandidaat te werven en selecteren, zonder dat de Opdrachtgever daarvoor een Fee voor verschuldigd is. De in de leden 3 t/m 5 bedoelde kosten zullen wel verschuldigd zijn. In alle andere gevallen waarin de arbeidsverhouding tijdens of na voornoemde termijn van de proeftijd eindigt, blijft de Opdrachtgever de in lid 1 bedoelde Fee onverminderd verschuldigd.

Artikel 8 Betaling

1. De Opdrachtgever is gehouden elke factuur van Work-Tech te voldoen binnen de in de Samenwerkingsovereenkomst betalingstermijn te voldoen. Wanneer geen betalingstermijn is overeengekomen geldt een termijn van 14 dagen na dagtekening van de factuur. De factuur is voldaan indien en zodra het verschuldigde bedrag door Work-Tech is ontvangen.
2. Indien een factuur niet binnen de in lid 1 genoemde termijn is betaald, is de Opdrachtgever vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per kalendermaand verschuldigd over het openstaande bedrag, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend. De in het bezit van Work-Tech zijnde doordruk of kopie van de door Work-Tech aan de Opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
3. De Opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of hij dit betwist, te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering en/of de betaling van de factuur op te schorten.
4. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, die Work-Tech maakt als gevolg van de nietnakoming door de Opdrachtgever van diens verplichtingen op grond van dit artikel, komen geheel ten laste van de Opdrachtgever. De vergoeding terzake van buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en rente (met een minimum van EUR 250,- per vordering), tenzij Work-Tech aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt. De gefixeerde vergoeding zal steeds zodra de Opdrachtgever in verzuim is door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder nader bewijs in rekening worden gebracht.

Artikel 9 Voorkoming van discriminatie

Opdrachtgever en Work-Tech zullen bij het aangaan en uitvoeren van de Opdracht uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen en mee laten wegen. De Opdrachtgever en Work-Tech zullen ook overigens geen verboden onderscheid maken op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

Artikel 10 Geheimhouding

1. Partijen moeten vertrouwelijk omgaan met de informatie waarvan zij weten of behoren te begrijpen dat deze van vertrouwelijke aard is, behalve voor zover enig wettelijk voorschrift of een uitspraak van de rechter hem tot bekendmaking daarvan verplicht.
2. Als vertrouwelijke informatie geldt tenminste de informatie die is en/of wordt verstrekt in het kader van de overeenkomst waaronder, maar doch niet uitsluitend tarieven en (persoons)gegevens van kandidaten.
3. Partijen leggen de verplichting omtrent geheimhouding ook op aan medewerkers die bij de uitvoering van de overeenkomst zijn betrokken en aan door partijen ingeschakelde derden.

Artikel 11 Privacy

1. In het kader van de Opdracht vindt regelmatige uitwisseling van persoonsgegevens van met name kandidaten plaats. De Opdrachtgever en Work-Tech zijn gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensverwerking (AVG) en aanverwante wet- en regelgeving.
2. De Opdrachtgever verlangt geen gegevens van Work-Tech die Work-Tech op grond van toepasselijke wet- en regelgeving niet mag verstrekken en/of verzamelen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door Work-Tech aan hem verstrekte gegevens.
3. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om (assessment)rapportages van kandidaten, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de kandidaten en van Work-Tech, te gebruiken of anderszins aan derden te verstrekken.
4. De Opdrachtgever vrijwaart Work-Tech tegen elke aanspraak van kandidaten of overige derden jegens Work-Tech in verband met een schending door de Opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel en vergoedt daarmee samenhangende gemaakte kosten door Work-Tech.

Artikel 12 Intellectueel eigendom

1. De door Work-Tech in het kader van de overeenkomst gebruikte matchingtools, voorstellen, plannen, databases, werkwijzen, assessments en tests anderszins, blijven eigendom van Work-Tech dan wel diens licentiegevers.
2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Work-Tech over te gaan tot het publiceren of reproduceren of anderszins gebruiken van de in het vorige lid vermelde zaken, noch om die zaken te gebruiken voor een ander doel dan in het kader van de uitvoering van de Opdracht nodig is.
3. Work-Tech verklaart dat, voor zover zij weet, door de zaken en het gebruik ervan in het kader van de Opdracht door de Opdrachtgever geen inbreuk wordt gemaakt op in Nederland geldende rechten van intellectuele eigendom van derden.

Artikel 13 Aansprakelijkheid

1. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een Kandidaat.
2. Work-Tech is niet aansprakelijk indien de Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de Opdrachtgever of voor schade veroorzaakt door de Kandidaat, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van een toerekenbare tekortkoming van Work-Tech bij de werving en selectie.
3. Work-Tech is evenmin aansprakelijk voor door de Opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door Work-Tech in het kader van een Opdracht of introductie aangeboden Kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met de Opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de Opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.
4. Elke aansprakelijkheid van Work-Tech is beperkt tot het bedrag dat met de Opdracht is verschuldigd of zou zijn. Aansprakelijkheid van Work-Tech voor gevolgschade en indirecte schade, zoals vertragingsschade of bedrijfsstagnatie, imagoschade, gederfde winst, gemiste besparingen of geleden verlies aan de zijde van de Opdrachtgever of derden, is in alle gevallen uitgesloten.

Artikel 14 Slotbepaling

1. Deze voorwaarden en alle offertes en Opdrachten waarop zij betrekking hebben, zijn onderworpen aan Nederlands recht.
2. Alle geschillen voortvloeiende of samenhangend met de Opdracht kunnen uitsluitend ter beslechting onderworpen worden aan de bevoegde rechter in het arrondissement Noord-Nederland.